



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ งานบริหารทั่วไป (งาน) บริหารทั่วไป

ที่ รบ.๗๔๘๐๑/ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ

เรื่องเดิม

ด้วยจังหวัดตราสารบุรี ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ส่งประกาศผลคะแนน เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปีงบประมาณต่อไป รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจกับประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการสะท้อนปัญหาและผลกระทบจากการบริหารจัดการ ตลอดจนเป็นการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๘๓ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินตามแบบ IIT แบบ EIT และแบบ OIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรยกระดับตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงานให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ข้อกฎหมาย

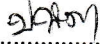
๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ข้อพิจารณา

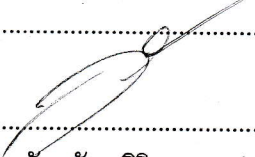
เห็นควรพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง ตามแบบวัดการรับรู้ในแต่ละด้าน

ข้อเสนอแนะ

กำชับ แนะนำ มอบนโยบาย ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน/บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ
ประสานงานอย่างเท่าเทียม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวปนัดดา อุ่นเจริญ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)..... 

(นายฉัตรชัย ภิริยะกกุล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด

(ลงชื่อ)..... 

(นายพิชญุทธิ์ สิริธนาวิชย์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวศุภางค์ สุขเสริมศาล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด

ควรกำชับ แนะนำ มอบนโยบาย ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน/บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือประสานงาน
อย่างเท่าเทียม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวกุลนิษฐ์ จันทรแพง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด

กำกับ แนะนำ มอบนโยบาย ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน/บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือประสานงานอย่าง
เท่าเทียม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวกฤษนิษฐ์ จันทร์แพง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด

รักษาราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด