



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด อบต... งานบริหารงานทั่วไป (งาน) การเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๓๒๓๔ ๖๒๑๐

ที่ รบ ๗๔๘๐๑/- วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่านัด

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งหน้าที่ภารกิจมีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นอีกด้านสำคัญที่ต้องมีการพัฒนาและถือเป็นกลไก และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์ และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จจลุล่วง ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด จึงได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น โดยได้ดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public sector Management Quality Award : PMQA) และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) เสนอผู้บังคับบัญชา และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่านัด ทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในรอบต่อไป รายละเอียดตามประกาศแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
๔. นโยบายและกลยุทธ์การบริหารด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรเสนอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ให้ผู้บริหารรับทราบต่อไป

๒. เห็นควรประชาสัมพันธ์รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ให้พนักงานทุกส่วนราชการทราบ และ เผยแพร่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....



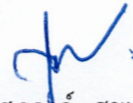
(นายฉัตรชัย ภริยะกากุล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เห็นควรพิจารณาต่อไป



(นายพีรยุทธ์ สิริชนาวิชย์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด

เห็นควรพิจารณาอนุมัติต่อไป



(นางสาวศุภางค์ สุขเสริมศาล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด

เห็นควรพิจารณาอนุมัติและประชาสัมพันธ์ต่อไป



(นางสาวกุลนิษฐ์ จันทรแพง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด

อนุมัติ/ประชาสัมพันธ์ต่อไป



(นายสมบัติ เพ็ญศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด