

ชื่อส่วนงานย่อย กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไม้  
 รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม (๑)	การควบคุมที่มีอยู่ (๒)	การประเมินผล การควบคุม (๓)	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่ (๔)	การปรับปรุง การควบคุม (๕)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ (๗)
<b>กิจกรรม</b> ๑. การขาดบุคลากร <b>วัตถุประสงค์ของการ ควบคุม</b> - เพื่อให้การปฏิบัติงาน ของกองสวัสดิการมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และทันต่อเวลา	<b>จุดอ่อน/ความเสี่ยง</b> - การปฏิบัติงานด้าน สวัสดิการสังคมไม่ทัน ต่อเวลาที่กำหนด <b>สาเหตุ</b> - การขาดบุคลากรใน กองสวัสดิการ	ประเมินผลจากการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้นและทันต่อเวลา ที่กำหนด	ขาดบุคลากรในกอง สวัสดิการสังคม	มีการสรรหาบุคลากร ในกองสวัสดิการเพื่อ รองรับการทำงาน ตามอำนาจหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย	- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ น.ส.นริศรา ภัทรปวัตน์วิฑู ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม	

(ลงชื่อ) .....ผู้รายงาน

( นางสาวนริศรา ภัทรปวัตน์วิฑู )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น

วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐