



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด
เรื่อง กำหนดจำนวนวันลา และการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด เป็นไปตามระเบียบและประกาศที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด จึงประกาศกำหนดจำนวนวันในการลา และการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง ดังนี้

๑. การลาป่วย และการลากิจส่วนตัว ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๑๒ วัน
๒. การมาทำงานสาย ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๖ ครั้ง

ทั้งนี้ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด โดยไม่รวมผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูกาน หรือปฏิบัติ การวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน และผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน การลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ และการลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ โดยวันลากิจส่วนตัวและลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

สำหรับกรณีการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (รวมถึงการไม่ลาตามระเบียบของทางราชการ) ตามประกาศฯ ข้างต้น จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสมยศ อุ่นเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด