

- (๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมิน (ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)
- (๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมิน (ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน)
- (๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมิน (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน)
- (๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมิน (ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน)
- (๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมิน (น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน)

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด กำหนดให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนตามผลคะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เฉลี่ย ๒ ครั้ง ได้แก่

- (๑) ระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๕
- (๒) ระดับดีมาก ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔
- (๓) ระดับดี ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓
- (๔) ระดับพอใช้ ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน
- (๕) ระดับต้องปรับปรุง ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามที่ (ก.กลาง) กำหนดโดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสมยศ อุ่นเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด